



COMUNE DI NOTARESCO
(Provincia di TERAMO)
Via Castello n.6

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 104 Del 29-11-2024

Oggetto: Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024/2026 (parte integrante del P.I.A.O.) - Seconda variazione 2024 del 29.11.2024

L'anno duemilaventiquattro il giorno ventinove del mese di novembre alle ore 17:00, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte presentate.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

Di Gianvittorio Antonio
Recchiuti Leonardo
Di Colli Ezio
Savini Micaela
Di Furia Maria Pia

SINDACO
VICE SINDACO
ASSESSORE
ASSESSORE
ASSESSORE

Presente
Presente
Presente
Presente
Presente

ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 0.

Assume la presidenza il Signor Di Gianvittorio Antonio in qualità di SINDACO assistito dal SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa D'EGIDIO RAFFAELLA.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Dato atto che sulla proposta della presente deliberazione hanno espresso parere favorevole, ai sensi del D.LGS 267/2000 :

- Il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
- Il Responsabile del servizio finanziario, per quanto concerne la regolarità contabile.

La seduta si svolge in videoconferenza ai sensi del "Regolamento per lo svolgimento delle sedute della Giunta comunale in modalità telematica", approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 44 del 19.05.2022;

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio comunale n. 2 del 20.03.2024, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP), per il triennio 2024-2026;
- con deliberazione del Consiglio comunale n. 4 del 20.04.2024 è stato approvato il Bilancio di Previsione Pluriennale Finanziario, periodo 2024-2026;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 08.04.2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2024/2026;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 58 del 17.06.2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024/2026;

Richiamata la determinazione dell'Area Amministrativa n. 520 del 19.11.2024, con la quale è stato determinato il valore soglia per le nuove assunzioni, a tempo indeterminato, per l'anno 2024, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, stimato in euro 248.470,79 superiori rispetto al corrispondente valore del costo del personale dell'anno di riferimento, con conseguente costo complessivo massimo di spesa del personale, per l'anno 2024, di euro 1.267.624,25, a fronte di un costo complessivo sostenuto, a rendiconto 2023, di euro 1.019.153,46 (oltre Irap di euro 62.255,23);

Richiamate le seguenti precedenti deliberazioni di programmazione del personale 2024/2026, costituenti parte integrante del PIAO:

- delibera di Giunta Comunale n. 49 del 30.05.2024, modificata con successiva delibera di Giunta Comunale n. 74 del 05.08.2024, contenente la seguente programmazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato:

Assunzioni programmate per l'anno 2024						
n.	Qualifica	Cat.	Ore	Costo annuo (senza Irap)	Area	Modalità di assunzione
1	Istruttore di vigilanza, Area degli Istruttori (Categoria C1)	C1	36	30.000,00	Vigilanza	Già assunto con decorrenza 21.06.2024
1	Istruttore Amministrativo, Area degli Istruttori (Categoria C1)	C1	20	17.000,00	Tecnica	Già assunto con decorrenza 08.07.2024
1	Istruttore Contabile, Area degli Istruttori (ex Categoria C1)	C1	20	17.000,00	Utilizzabile fra le Aree	Concorso pubblico per esami, senza procedure di mobilità volontaria;
1	Funzionario Amministrativo/Contabile, Area dei Funzionari	D1	36	33.000,00	Finanziaria	Attingimento da graduatorie vigenti.
1	Operaio addetto alla manutenzione del verde, ex categoria A/B1, Area degli operatori (legge 68/99)	A1 / B1	20	15.000,00	Tecnica	Convenzione con Centro Impiego di Teramo
1	Operaio appartenente all'Area degli operatori esperti, ex Categoria B3, munito di patente C	B3	20	16.000,00	Tecnica	Concorso
	Totale			128.000,00		

Dato atto, di contro, che:

- a fronte delle assunzioni sopra programmate, in corso d'anno si sono verificate le seguenti cessazioni di personale a tempo indeterminato, con riduzione di costi annui di euro 50.000,00:

- 1) cessazione del dipendente Matricola n. 60, Categoria C1 dell'Area Amministrativa, per pensionamento, con conseguenti minori costi annui di euro 30.000,00;
- 2) cessazione del dipendente Matricola n. 10570, Categoria A6, part-time 30 ore settimanali, dell'Area Lavori Pubblici, per pensionamento, con conseguenti minori costi annui di euro 20.000,00;

- le assunzioni previste dei due operai, oltre a colmare le carenze in organico nel fondamentale servizio delle manutenzioni (a seguito di avvenuta cessazione nel corso del 2022 di due operai) e ripristinare la copertura del posto obbligatorio riservato alle categorie protette, consentiranno comunque all'Ente di ridurre contestualmente, di pari importo, i costi fin qui sostenuti, nelle ultime due annualità, facendo ricorso ad assunzioni di personale a tempo determinato per il tramite di agenzie interinali;

Ritenuto adesso necessario apportare alcune ulteriori modifiche alla programmazione del personale, per intervenute situazioni organizzative, contabili e gestionali, ed in particolare:

- a) autorizzare la richiesta di interscambio per mobilità volontaria tra il dipendente interno Sig. Alessandro Brindisi (Istruttore di polizia municipale) ed uno esterno Sig. Francesco Galiffa (attualmente dipendente del Comune di Città Sant'Angelo), a seguito di richiesta congiunta dei due interessati, di cui alla nota prot. 14610 del 11.11.2024, dando atto che tale passaggio, peraltro già autorizzato dal Comune di Città Sant'Angelo, con determina del Servizio n. 1881 del 13.11.2024, sarà ad invarianza complessiva di costi e dovrà avere esecuzione con decorrenza 16.12.2024 (ultimo giorno di lavoro fissato al 15.12.2024);
- b) vincolare l'assunzione della figura, sopra prevista, di Funzionario Amministrativo/Contabile, alla contestuale cessazione dal rapporto di lavoro di analoga figura (Categoria D) interna all'Ente, con ciò determinando anche in tal senso una invarianza di costi;
- c) utilizzare l'interna graduatoria, già definitiva, del concorso di Istruttore Contabile, Categoria C, part-time a 20 ore settimanali, approvata con determinazione del Responsabile del Servizio n. 478 del 04.11.2024, per l'assunzione, entro il 31 dicembre 2024, di n. 2 ulteriori unità in aggiunta al candidato vincitore, che andranno anch'esse a determinare una sostanziale invarianza di costi per l'Ente, che al momento si avvaleva di una figura provvisoria tramite agenzie interinali, e dei servizi resi da una ditta specializzata;
- d) procedere all'assunzione di un ulteriore agente di polizia municipale (vigile), possibilmente entro il 31 dicembre, concludendo la procedura concorsuale già bandita;
- e) Procedere, entro l'anno 2024, all'assunzione a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali) di un Assistente Sociale, Area dei Funzionari (ex Categoria D), mediante attingimento dalla vigente graduatoria, detenuta dal Comune di Roseto degli Abruzzi, e già convenzionata dall'Unione dei Comuni, di cui tanto Roseto quanto Notaresco fan parte, derogando, in ragione della specialità dell'assunzione che attiene ai servizi sociali trasferiti dal Comune all'Unione, al vigente regolamento di attingimento da graduatorie.

Dare atto che, ai sensi della normativa vigente di seguito riportata, l'assunzione di unità di Assistente Sociale va scomputata dai conteggi del costo del personale. La Legge 30 dicembre 2020, n. 178, all'art. 1, comma 801, prevede infatti quanto segue: Per le finalità di cui al comma 797, a valere sulle risorse di cui al comma 799 e nel limite delle stesse nonché dei vincoli assunzionali di cui all'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, i Comuni possono effettuare assunzioni di assistenti sociali, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, fermo restando il rispetto degli obiettivi del pareggio di bilancio, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78,

convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, anche ai sensi dell'articolo 57, comma 3-septies, del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126;

- la Legge n. 104 del 4 luglio 2024 (recante disposizioni in materia di politiche sociali e di enti del Terzo settore) .

L'art. 1 del citato provvedimento normativo, attraverso una modifica dell'articolo 1, comma 801, della L. 178/2020, estende alle forme associative dei comuni – ivi comprese le comunità montane, isolane o di arcipelago – la possibilità, attualmente prevista per i singoli comuni, di effettuare assunzioni a tempo indeterminato di assistenti sociali in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296.

Le assunzioni in oggetto, così come già previsto per quelle effettuate dai singoli comuni, devono avvenire necessariamente nell'ambito delle risorse di cui al comma 799 e al comma 792 della stessa Legge di Bilancio 2021. Resta fermo, inoltre, il rispetto degli obiettivi del pareggio di bilancio.

Visto il parere favorevole rilasciato in data 29.11.2024 (allegato), con cui l'organo di revisione economico-finanziaria ha accertato la coerenza del piano triennale dei fabbisogni di personale con le disposizioni del D.M. 17 marzo 2020, asseverando contestualmente il mantenimento degli equilibri di bilancio;

Accertato che sul presente provvedimento sarà espletata la procedura di informazione sindacale;

Ritenuto di provvedere in merito;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

A votazione unanime e palese

Delibera

1) La premessa è parte integrante e sostanziale del presente deliberato e ne costituisce motivazione ai sensi della legge 241/1990 e successive modificazioni e/o integrazioni;

2) Di dare atto che, ai sensi delle disposizioni di cui al D.M. 17 marzo 2020, la spesa potenziale massima, per il Comune di Notaresco per l'anno 2024, è di euro 1.267.624,25, così come calcolata con la determinazione dell'Area Amministrativa n. 520 del 19.11.2024, a fronte di una rendicontazione 2023 di euro 1.019.153,46, con incremento potenziale massimo stimato di euro 248.470,79;

3) Di approvare il seguente aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale a tempo indeterminato per il periodo 2024/2026, in variazione alla precedente programmazione di cui alla Giunta n. 74 del 05.08.2024, quale sezione integrante del vigente PIAO, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 58 del 17.06.2024, con costo complessivo stimato di circa

217.000,00 euro (in giallo sono evidenziate le nuove movimentazioni rispetto alla precedente programmazione):

Assunzioni programmate per l'anno 2024						
n.	Qualifica	Cat.	Ore	Costo annuo (senza Irap)	Area	Modalità di assunzione
1	Istruttore di vigilanza, Area degli Istruttori (Categoria C1)	C1	36	30.000,00	Vigilanza	Già assunto con decorrenza 21.06.2024
1	Istruttore Amministrativo, Area degli Istruttori (Categoria C1)	C1	20	17.000,00	Tecnica	Già assunto con decorrenza 08.07.2024
1	Istruttore Contabile, Area degli Istruttori (ex Categoria C1)	C1	20	17.000,00	Utilizzabile fra le Aree	Graduatoria definitiva approvata con determina dell'Area Amministrativa n. 478 del 04.11.2024
1	Funzionario Amministrativo/Contabile, Area dei Funzionari	D1	36	33.000,00	Finanziaria	Attingimento da graduatorie vigenti. Assunzione vincolata alla cessazione di analogo Funzionario interno
1	Operaio addetto alla manutenzione del verde, ex categoria A/B1, Area degli operatori (legge 68/99)	A1 / B1	20	15.000,00	Tecnica	Convenzione con Centro Impiego di Teramo
1	Operaio appartenente all'Area degli operatori esperti, ex Categoria B3, munito di patente C	B3	20	16.000,00	Tecnica	Concorso
1	Istruttore Contabile, Area degli Istruttori (Categoria C1)	C1	20	17.000,00	Utilizzabile fra le Aree	Attingimento dall'interna graduatoria approvata con determinazione dell'Area Amministrativa n. 478 del 04.11.2024
1	Istruttore Contabile, Area degli Istruttori (Categoria C1)	C1	20	17.000,00	Utilizzabile fra le Aree	Attingimento dall'interna graduatoria approvata con determinazione dell'Area Amministrativa n. 478 del 04.11.2024
1	Istruttore di vigilanza, Area degli Istruttori (Categoria C1)	C1	36	30.000,00	Vigilanza	Interscambio per mobilità con altro Ente, ad invarianza assoluta di costi
1	Istruttore di vigilanza, Area degli Istruttori (Categoria C1)	C1	30	25.000,00	Vigilanza	Concorso pubblico, già bandito
	Totale			217.000,00		

4) Di dare atto che a seguito della menzionata programmazione il costo del personale, a regime 2025, si attesterà approssimativamente sui circa 1.060.000,00 (comprensivi di Irap), a cui sommare gli eventuali aumenti contrattuali del nuovo CCNL (circa 30.000,00), a fronte degli attuali 1.040.000,00, del 2024, e comunque con sostanziale riduzione di costi ad oggi sostenuti con affidamenti a ditte esterne.

5) Di dare pertanto mandato al Responsabile del Personale di attivarsi per:

a) procedere all'assunzione di un Funzionario Amministrativo/Contabile, subordinatamente alla contestuale cessazione di analoga figura interna, di un Funzionario Categoria D;

b) di procedere all'interscambio per mobilità volontaria con il Comune di Città Sant'Angelo, tra un vigile interno ed uno esterno, come dettagliatamente specificato in premessa, con decorrenza dal 16 dicembre 2024;

c) procedere, entro il 31 dicembre 2024, all'assunzione di ulteriori due unità di Istruttore Contabile, Categoria C, mediante attingimento dall'interna graduatoria approvata con determinazione dell'Area Amministrativa n. 478 del 04.11.2024, da collocare all'interno delle Aree;

d) procedere, possibilmente entro il 31 dicembre 2024, all'assunzione di un'altra figura di Agente di Polizia Municipale, Istruttore di vigilanza, a tempo indeterminato e parziale (30 ore) mediante l'espletamento e la conclusione del concorso pubblico già bandito;

e) procedere infine, entro il 2024, all'assunzione di un'Assistente Sociale, Categoria D1, a tempo indeterminato e parziale 18 ore settimanali.

6) Di dare atto che, a fronte di questo incremento, a regime, dei costi del personale per complessivi 217.000,00 euro, si registreranno, contestualmente, riduzione di costi per circa 196.000,00 euro, così come di seguito specificato:

- cessazioni, già avvenute in corso d'anno, di due unità di personale, per euro 50.000,00, come specificato in premessa;

- cessazione di un agente di polizia municipale per effetto della procedura di interscambio per mobilità con il Comune di Città Sant'Angelo, dunque ad invarianza completa di costi, per euro 30.000,00

- cessazione dei rapporti interinali utilizzati nel corso degli ultimi due esercizi per la copertura dei due posti vacanti di operai, con contestuale minore spesa per personale interinale per circa 36.000,00;

- cessazione di una figura di Funzionario interno, Categoria D, alla cui condizione è vincolata l'assunzione della corrispondente figura di Funzionario Amministrativo/Contabile, dunque ad invarianza di costi, di euro 33.000,00;

- cessazione di un contratto interinale, utilizzato nell'ultimo anno, per effetto della programmata assunzione di una ulteriore figura di Istruttore Contabile, dunque ad invarianza di costi, di euro 17.000,00;

- cessazione dei costi di una dipendente interna, Categoria C, per dimissioni volontarie conseguenti alla contestuale assunzione in Categoria D, per euro 30.000,00 (vedasi determina n. 859 del 19.10.2024);

7) Di dare atto, pertanto, che l'aggravio di costi del personale, a regime, dal 2025 potrebbe aggirarsi tra i circa 15.000,00/25.000,00 euro a cui, però, corrisponderà una contestuale riduzione dei costi di bilancio a seguito di reinternalizzazione di alcuni servizi al momento affidati a ditte esterne;

8) Di demandare al Responsabile del servizio personale gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.

9) Infine la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, con separata e unanime votazione delibera di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.L.gs. n. 267/2000.

Identificare il responsabile del procedimento del presente atto in:
Area RESPONSABILE AREA 5

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

IL SINDACO
Di Gianvittorio Antonio

IL SEGRETARIO COMUNALE
D'EGIDIO RAFFAELLA

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della suesata deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, comma 1 del D.Lgs n.267/00 e contemporaneamente comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art.125, comma 1 della D.Lgs n.267/00.

Albo Prot. n.

Lì,

IL RESPONSABILE PUBBLICAZIONE
Maggitti Franco

ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ad ogni effetto ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs 267/2000 con decorrenza dal _____ :

- ☐ per il decorso del termine di 10 giorni dall'inizio della pubblicazione ai sensi del terzo comma art. 134 D.Lgs.267/2000;

Lì,

IL RESPONSABILE
Maggitti Franco